

## قسم دراسات التنمية في جامعة فيينا

المسمى الوظيفي: موظف مشروع علمي (ما قبل الدكتوراه)

تاريخ بدء العمل: 1 أكتوبر 2024

في قسم دراسات التنمية، وهو وحدة فرعية من كلية العلوم الاجتماعية، نركز على التحليل متعدد التخصصات لعدم المساواة العالمية والأسئلة المنهجية المتعلقة بقضايا التنمية.

تتعاون جامعة فيينا (قسم دراسات التنمية) والمركز السوري لبحوث السياسات (SCPR) في مشروع "البحث التشاركي في سياقات الشرق الأوسط"، والتمويل من مؤسسة كارنيجي في نيويورك. يهدف هذا المشروع إلى تعزيز القدرات والاستراتيجيات البحثية من خلال استكشاف إمكانات النهج التشاركية في البحث ضمن سياق النزاعات المستمرة في منطقة الشرق الأوسط. والهدف هو إنتاج المعرفة من خلال البحث متعدد التخصصات بالتعاون مع المجتمعات المحلية لتعكس تطلعاتهم، وتطوير حلول تساهم في الانتقال نحو السلام والعدالة والاستدامة. هذه النهج المبتكرة تمكن الأفراد والمجتمعات من خلال إشراكهم في تطوير وتنفيذ التدخلات التي تساهم في صنع السياسات ومبادرات المجتمع المدني لمواجهة ديناميكيات النزاع.

مدة التوظيف: من 1 أكتوبر 2024 إلى 31 مارس 2026

ساعات العمل: 20 ساعة في الأسبوع (ما يعادل 50% من الدوام الكامل)

درجة الوظيفة وفقاً لاتفاقية المفاوضة الجماعية: B1

التوصيف الوظيفي:

بصفتك عضواً في فريق المشروع العلمي، ستعمل بشكل رئيسي على البحث في مجالات البحث متعدد التخصصات والحلول التحويلية ودراسات السلام والنزاع والعدالة العالمية والاستدامة، مع التركيز على سوريا.

تشمل مهامك:

- المشاركة في تصميم البحث للمشروع
- دعم تطوير الإطار البحثي والمنهجيات
- المساهمة في العمل الميداني
- تحليل البيانات النوعية والكمية
- إعداد وتحرير المنشورات باللغتين الإنجليزية والعربية
- المشاركة في أنشطة النشر والمناصرة
- المشاركة في فعاليات القسم ومشاريعه (مثل المحاضرات أو اجتماعات الفريق)

مؤهلاتك:

- درجة الماجستير في دراسات التنمية أو مجالات ذات صلة (مثل العلوم السياسية، علم الاجتماع) و/أو درجة الماجستير في دراسات الشرق الأوسط
- المعرفة و/أو الاهتمام بموضوعات الصراع والتضامن والمواطنة
- الخبرة والمعرفة في أو حول منطقة الشرق الأوسط، وخاصة سوريا
- الطلاقة في اللغتين العربية والإنجليزية (ويفضل أيضاً الألمانية)
- الكفاءة في طرق البحث النوعية و/أو الكمية
- الإلمام ببرامج MS Office وبرامج تحليل البيانات (مثل Excel, SPSS, Stata, MaxQDA)

يرجى إرسال المستندات التالية كملف PDF واحد:

- رسالة الدافع مع وصف موجز لمجال الدراسة
- سيرة ذاتية بشكل جدولي
- عينة من الكتابة (مثل مقال، ورقة، مقتطف من رسالة الماجستير)
- إذا كان ذلك ينطبق، شهادات مثل الماجستير
- إذا كان ذلك ينطبق، إثباتات المؤهلات
- إذا كان ذلك ينطبق، شهادات العمل/التدريب

التقديم:

نتطلع إلى تلقي طلبك الذي يمكنك إرساله عبر البريد الإلكتروني إلى Michaela Hochmuth على العنوان Michaela.hochmuth@univie.ac.at بحلول 12 تموز/يوليو 2024. يمكن أيضاً إرسال الطلبات الكتابية إلى قسم دراسات التنمية عناية: Michaela Hochmuth، العنوان 1090 Sensengasse 3/2/2، فيينا، النمسا.

مزيد من المعلومات:

يمكن للمتقدمين التسجيل في جامعة فيينا كطلاب دكتوراه عند توقيع عقد العمل. لكن علاقة العمل تنتهي في 31 آذار/مارس 2026.

مكان العمل: فيينا، النمسا

للمزيد من المعلومات حول الوظيفة في القسم:

يرجى الاتصال بـ Rabie Nasser على rabie.nasser@univie.ac.at أو +43-1-4277-64127

للمسائل التنظيمية والرسمية المتعلقة بالتقديم أو إمكانية التوظيف:

يرجى الاتصال بـ Michaela Hochmuth على michaela.hochmuth@univie.ac.at أو +43-1-4277-64103

سياسة الجامعة:

تتبع جامعة فيينا سياسة توظيف غير تمييزية وتقدر الفرص المتساوية والتنوع (<http://diversity.univie.ac.at/>) ، كما تولي الجامعة اهتماماً خاصاً بزيادة عدد النساء في المناصب العليا والأكاديمية. في حالة تساوي المؤهلات، ستكون الأولوية للمتقدمات من النساء. نشجع الطالبات من المجموعات ذات التمثيل المنخفض في المجال الأكاديمي، خاصة من البلدان الثالثة.