

An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 174 Studienrichtungen, ca. 9.500 Mitarbeiter/innen und über 94.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position einer/eines

Universitätsassistent/in ("prae doc") am Institut für Internationale Entwicklung

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 8340

Das Institut für Internationale Entwicklung legt den Fokus in Lehre und Forschung auf die transdisziplinäre Analyse und kritische Reflexion globaler Ungleichheitsverhältnisse sowie auf Fragen der Methodologie und Methodik in Bezug auf den Gegenstand 'Entwicklung'. Ziel ist es, über die Integration unterschiedlicher Perspektiven der Komplexität politischer, ökonomischer, sozialer und kultureller Prozesse, Dynamiken und Machtstrukturen auf globaler, überregionaler und lokaler Ebene sowohl in der Forschung als auch der Lehre gerecht zu werden.

Dauer der Befristung: 4 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 30 Stunden/Woche.

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

Als Universitätsassistent/in ("prae doc") werden Sie am Institut vor allem im Fachbereich **Entwicklungssoziologie** mit dem Fokus auf kritische Migrationsforschung lehren und forschen. Vorausgesetzt wird die Mitarbeit am transdisziplinären Lehr- und Forschungsprogramm des Instituts (insbesondere die Teilnahme an unserem Erasmus+ CBHE-Forschungsprojekt) sowie die Übernahme administrativer Tätigkeiten. Zu den spezifischen Aufgaben zählen:

- eigenständige Forschung im Rahmen eines Dissertationsvorhabens und Abschluss einer Dissertationsvereinbarung innerhalb von 12-18 Monaten
- Mitwirkung in Forschungsprojekten und bei der Erstellung von Projektanträgen
- Kooperation bei Publikationen, wissenschaftlichen Artikeln, Vortragstätigkeit
- Mitwirkung bei der Organisation von Tagungen, Konferenzen, Summer Schools
- selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen sowie Studierendenbetreuung

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, Master bzw. vergleichbarer Studienabschluss) im Bereich Entwicklungsforschung oder verwandter Gebiete
- Kenntnisse im Bereich Migrationsforschung und/oder Wissenssoziologie
- Erfahrung mit qualitativen Ansätzen und Methoden
- Interesse an transdisziplinärer Lehre und Forschung
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Teamfähigkeit

- EDV-Anwender/innen-Kenntnisse

Wünschenswert sind:

- Interesse am Hinterfragen bestehender Konzepte und an der Entwicklung neuer (transdisziplinärer) Ansätze und eventuell auch Erfahrungen in transdisziplinären Lehr- und Forschungskontexten
- Projekterfahrung (Antragstellung, Durchführung, Dissemination)
- eigenständige empirische Forschungserfahrungen
- Südostasien-Kenntnisse und Bereitschaft zu Reisen
- Erfahrung mit Anwendungen qualitativer Forschung (z. B. Atlas.ti, F4/F5, max.QDA, SPSS)

Einzureichende Unterlagen (bitte als ein einzelnes PDF hochladen)

- Bewerbungs-/Motivationsschreiben
- wissenschaftlicher Lebenslauf (inkl. Publikationen und kurzer Darstellung Ihrer Lehr- und Forschungsschwerpunkte)
- Exposé für Dissertationsvorhaben (max. 5 Seiten)
- Nachweis über Lehrerfahrung (falls vorhanden)
- Schriftprobe eines englischen Textes (falls vorhanden)
- Abschlusszeugnisse bzw. -bescheid(e)

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Andere Sozialwissenschaften	Entwicklungsforschung	Musskriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 8340, welche Sie bis zum 05.03.2018 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Kremser, Andrea +43-1-4277-64115, Dannecker, Petra +43-1-4277-64112.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 8340

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at