



Offen für Neues. Seit 1365. Als Forschungsuniversität mit hoher internationaler Sichtbarkeit und einem vielfältigen Studienangebot bekennt sich die Universität Wien zur anwendungsoffenen Grundlagenforschung und forschungsgeleiteten Lehre, zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie zum Dialog mit Gesellschaft und Wirtschaft. Die Universität Wien trägt damit zur Bildung kommender Generationen und zu gesellschaftlicher Innovationsfähigkeit bei.

Die Besetzung von Professuren mit besonders qualifizierten WissenschaftlerInnen ist dabei eine wichtige Strategie der Universität Wien. Werden Sie Teil dieser lebendigen und zukunftsweisenden Organisation.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

**Gastprofessur
für
Entwicklungsforschung aus politikwissenschaftlicher Perspektive**

(Vollbeschäftigung, von 01.10.2018 bis 30.09.2020) zu besetzen.

Die Gastprofessur soll im Fachbereich Entwicklungsforschung insbesondere aus politikwissenschaftlicher Perspektive lehren und forschen. Erwartet werden breite Kenntnisse der politikwissenschaftlichen Entwicklungsdiskussion, von Entwicklungstheorien und -ansätzen sowie empirische Forschungstätigkeiten in Themenfeldern der politikwissenschaftlichen Entwicklungsforschung (wie z.B. Staatlichkeit im Globalen Süden, Demokratisierung und Entwicklung und/oder Gender und Entwicklung).

Die Mitarbeit am transdisziplinären Lehr- und Forschungsprogramm für Internationale Entwicklung sowie die Übernahme administrativer Tätigkeiten werden erwartet. Zu den spezifischen Aufgaben zählen insbesondere:

- Selbständige Lehre im Fachbereich für das Master- und Doktoratsstudium Internationale Entwicklung sowie in den Erweiterungscurricula im Ausmaß von insgesamt acht Semesterwochenstunden.
- Studierendenbetreuung in den genannten curricularen Stufen (vor allem Abschlussarbeiten von Masterstudierenden).

Ihr Profil:

- Sozialwissenschaftliches Doktorat/PhD und Post-Doc-Erfahrung im Bereich der Entwicklungsforschung (Musskriterium) aus politikwissenschaftlicher Perspektive an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung
- Bereitschaft und Fähigkeit zu interdisziplinärer, transdisziplinärer Zusammenarbeit und Kenntnisse intersektionaler Ansätze
- Erwünscht ist eine facheinschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine international anerkannte gleichwertige Qualifikation
- Hervorragende Leistungen in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung größerer Forschungsprojekte



- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung sowie die Fähigkeit und Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Erweiterungscurricula auf der BA-Ebene, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen:

- ein Gehalt (Einstufung nach [Kollektivvertrag](#) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten in die Verwendungsgruppe A1; § 99 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002); darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen
- einen sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungsunterlagen:

- **Bewerbungsschreiben** mit kurzer Beschreibung:
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
- **wissenschaftlicher Lebenslauf** einschließlich Angaben zu „esteem factors“ (z. B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
- **Publikationsverzeichnis** mit:
 - Kenntlichmachung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Professur wichtigsten Veröffentlichungen
 - Angabe eines Internetlinks zum Download (PDF-Versionen) oder elektronische Übermittlung der PDF-Dateien dieser fünf Veröffentlichungen
 - je nach den Gepflogenheiten des Fachs Angaben zu Zitationen und Impact
- **Vortragsverzeichnis** mit Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen
- **Drittmittel** Verzeichnis eingeworbener Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen) sowie etwaiger Erfindungen/Patente
- **Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und betreuten Abschlussarbeiten, insbesondere Dissertationen**
- **Lehrbewertungen** (wenn vorhanden)



- **Kopien von Urkunden und Zeugnissen**

Ihre Bewerbung, in deutscher oder englischer Sprache und bevorzugt in elektronischer Form, senden Sie bitte an das Job Center der Universität Wien (jobcenter@univie.ac.at).

Kennzahl: 8666

Die Bewerbungsfrist endet am **13. Juni 2018**.